

Hà Nội, ngày **23 -10- 2024**

BIÊN BẢN
**Về việc thương lượng tập thể giữa Công đoàn EVNNPT
và Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia**

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 và Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022 và Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Căn cứ Quyết định số 1474/QĐ-EVNNPT ngày 09/10/2024 của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về việc ban hành Quy định thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của EVNNPT;

Căn cứ Văn bản số 5567/EVNNPT-TCNS ngày 16/10/2024 của EVNNPT về việc tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể cấp EVNNPT năm 2024;

Căn cứ Văn bản số 330/CĐEVNNPT-CĐ-BCSPL ngày 16/10/2024 về việc nội dung thương lượng để ký kết Thỏa ước lao động tập thể năm 2024;

Hôm nay, vào hồi 8h30 ngày 23/10/2024, tại trụ sở EVNNPT, số 18 Trần Nguyên Hãn, phường Lý Thái Tổ, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội; EVNNPT và Công đoàn EVNNPT đã tổ chức phiên họp thương lượng tập thể theo quy định của Bộ luật Lao động:

I. THÀNH PHẦN:

1. Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (Đại diện phía Người sử dụng lao động - NSDLĐ):

- Ông Phạm Lê Phú - Tổng giám đốc.
- Ông Bùi Văn Kiên - Phó Tổng giám đốc.
- Các thành viên đại diện bên NSDLĐ tham gia đối thoại tại nơi làm việc theo Quyết định số 1349/QĐ-EVNNPT ngày 20/9/2024 của EVNNPT.

2. Công đoàn EVNNPT (Đại diện phía Người lao động - NLĐ):

- Ông Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn.
- Ông Nguyễn Huy Thắng - Phó Chủ tịch Công đoàn.

- Các thành viên đại diện NLĐ tham gia đối thoại tại nơi làm việc cấp EVNNPT nhiệm kỳ 2024 - 2026 theo Quyết định số 243/QĐ-CĐEVNNPT ngày 17/9/2024 của Công đoàn EVNNPT.

3. Thư ký

- Ông Phạm Ngọc Huy - Thư ký bên đại diện NSDLĐ

- Ông Nguyễn Hoàng Sơn - Thư ký bên đại diện NLĐ

II. NỘI DUNG THƯƠNG LƯỢNG

Trên cơ sở thực tế nhu cầu sản xuất kinh doanh của EVNNPT, đại diện phía NSDLĐ và đại diện phía NLĐ đã đưa ra các nội dung thương lượng về việc sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể của EVNNPT, cụ thể như sau:

1. Đề xuất của đại diện NSDLĐ

Tại Văn bản số 5567/EVNNPT-TCNS ngày 16/10/2024, EVNNPT đã đề xuất thương lượng các nội dung:

- Chương I - Những quy định chung: sửa đổi, bổ sung các nội dung về giải thích từ ngữ, từ viết tắt.

- Chương III - Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi: đề xuất giữ nguyên nội dung về việc thanh toán những ngày chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm.

- Chương V - An toàn lao động, vệ sinh lao động: sửa đổi, bổ sung nội dung liên quan đến công tác chi trả tiền bồi thường, trợ cấp cho NLĐ bị tai nạn lao động; chế độ, tên gọi của an toàn vệ sinh viên và Đội phòng cháy chữa cháy cơ sở.

- Chương VI - Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và các bảo đảm xã hội khác: bổ sung quy định liên quan đến chế độ người nghỉ hưu, thời việc theo nguyện vọng trước tuổi nghỉ hưu.

- Chương VII - Bảo đảm bình đẳng giới, bảo vệ thai sản; phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc: chế độ đối với người lao động nuôi con nhỏ; trách nhiệm của tổ chức đại diện NLĐ trong công tác phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc.

2. Đề xuất của đại diện tập thể NLĐ

Tại Văn bản số 330/CĐEVNNPT-CĐ-BCSPL ngày 16/10/2024, Công đoàn EVNNPT đã đề xuất thương lượng các nội dung:

(i) Đề nghị tiếp tục đề NSDLĐ và NLĐ thỏa thuận trong việc đăng ký lịch nghỉ hằng năm để tạo điều kiện cho NSDLĐ linh hoạt điều hành trong bối cảnh ĐMLĐ có xu hướng xiết chặt, cũng như thuận lợi cho NLĐ đồng thời được thanh toán cho những ngày không nghỉ hết phép.

(ii) Đề xuất phụ cấp trách nhiệm hằng tháng cho an toàn vệ sinh viên theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 74 Luật An toàn vệ sinh lao động được thỏa thuận và quy định trong Quy định hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên với mức bằng 0,2 mức lương cơ sở doanh nghiệp (hiện tại quy định là 0,1 trong đó TULĐTT của EVN đang là mức 0,2). Do đặc thù công việc TTD với tần suất làm việc trong môi trường rủi ro cao và được đưa vào TULĐTT.

(iii) Chế độ hỗ trợ đối với đội trưởng, đội phó đội PCCC cơ sở: ngoài việc được hưởng nguyên lương và các khoản phụ cấp khác (nếu có) đề nghị được hỗ trợ thường xuyên do cơ quan, tổ chức quản lý chi trả. Căn cứ vào điều kiện thực tế, người đứng đầu cơ quan, tổ chức quyết định, mức hỗ trợ cho từng chức danh nhưng không thấp hơn hệ số 0,2 lương tối thiểu vùng. (Khoản 3, Điều 34 Nghị định 136/2020/NĐ-CP ngày 24/11/2020)

(iv) NLĐ (không phân biệt giới tính) có con (con đẻ, con nuôi được pháp luật thừa nhận) được đơn vị hỗ trợ chi phí gửi trẻ, mẫu giáo với mức 200.000 đồng/tháng/cháu từ nguồn chi phí sản xuất kinh doanh của đơn vị (thời gian hỗ trợ tính từ thời điểm con được 06 tháng tuổi đến khi con tròn 06 tuổi tính theo tháng sinh). Trường hợp cả vợ chồng làm trong một Đơn vị thì cùng được hưởng chế độ này.

(v) Sau khi áp dụng Định mức 68, trạm 500 kV và 220 kV đều trực ca theo chế độ 3 ca, 4 kíp, đề nghị điều chỉnh TULĐTT tại điểm b, khoản 2, Điều 11, Mục I, Chương III về thời giờ làm việc theo ca như sau:

(vi) Thời giờ làm việc theo ca: Bộ phận làm việc theo ca, chia làm 03 ca, mỗi ca 08 giờ, trừ NLĐ thuộc đối tượng quy định tại Điểm a, Khoản 2 Điều này.

Tùy điều kiện thực tế tại các đơn vị, EVNNPT cho phép các đơn vị điều chỉnh biểu thời gian làm việc theo ca cho phù hợp nhưng phải đảm bảo đủ số giờ của một ca theo quy định”

Đồng thời điều chỉnh Mục I.2 Phụ lục I của Quy định số 21/QĐ-HĐTV ngày 25/03/2022 về việc ban hành Quy định về công tác lao động và tiền lương trong Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia, có ghi thời gian Ca 1, Ca 2, Ca 3, Ca 4 cho phù hợp với ĐM 68 và TULĐTT.

(vii) Đề nghị xem xét lựa chọn mua các gói Bảo hiểm sức khỏe hoặc Bảo hiểm chi phí y tế ... với các hạn mức phù hợp cho cán bộ công nhân viên nhằm nâng cao chế độ phúc lợi cho cán bộ, công nhân viên trong toàn Tổng công ty.

II. Diễn biến buổi thương lượng

Trên cơ sở các nội dung đề xuất nêu trên, hai bên đã trao đổi, thảo luận cụ thể về từng nội dung. Tổng hợp diễn biến buổi thương lượng như sau:

1. Nội dung số 1:

a. Ý kiến của đại diện NSDLĐ: Sửa đổi định nghĩa tại Khoản 1, Điều 3 đối với thuật ngữ “Cán bộ chuyên trách Đảng, đoàn thể” phù hợp với tổ chức bộ máy, nhân sự thực hiện công tác Đảng chuyên trách tại các Ban, Cơ quan tham mưu, giúp việc cho Đảng ủy EVNNPT.

b. Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất sửa đổi nội dung này trong Thỏa ước lao động tập thể.

* Hai bên thống nhất sửa đổi định nghĩa tại Khoản 1, Điều 3 như sau: “Cán bộ chuyên trách Đảng, đoàn thể: là các cán bộ được bố trí, phân công thực hiện chuyên trách công tác Đảng, đoàn thể trong EVNNPT”.

2. Nội dung số 2

a. Ý kiến của đại diện NSDLĐ: Sửa đổi nội dung tại khoản 4, Điều 3 đối với định nghĩa “Người sử dụng lao động” nhằm đảm bảo phù hợp với các nội dung của Giấy ủy quyền của Tổng giám đốc cho Giám đốc các đơn vị liên quan đến việc quản lý, sử dụng lao động và Quy chế tổ chức hoạt động của các đơn vị và nội dung sửa đổi của Nội quy lao động.

b. Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất sửa đổi nội dung này vào Thỏa ước lao động tập thể.

* Hai bên thống nhất sửa đổi định nghĩa tại Khoản 4, Điều 3 như sau: “Người sử dụng lao động: Là Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia mà người đại diện theo pháp luật là Tổng giám đốc; Giám đốc các đơn vị được Tổng giám đốc ủy quyền thực hiện các quyền hạn của Người sử dụng lao động theo phạm vi được ủy quyền”.

3. Nội dung số 3

a. Ý kiến của đại diện NSDLĐ: Bổ sung chữ viết tắt “TNLĐ: Tai nạn lao động” tại Khoản 8, Điều 3.

b. Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

* Hai bên thống nhất bổ sung tại Khoản 8, Điều 3 Thỏa ước lao động tập thể.

4. Nội dung số 4

a. Ý kiến của đại diện NLĐ:

Đề nghị tiếp tục để NSDLĐ và NLĐ thỏa thuận trong việc đăng ký lịch nghỉ hàng năm để tạo điều kiện cho NSDLĐ linh hoạt điều hành trong bối cảnh định mức lao động có xu hướng siết chặt, cũng như thuận lợi cho NLĐ đồng thời được thanh toán cho những ngày không nghỉ hết phép.

b. Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

* Hai bên thống nhất giữ nguyên quy định tại Khoản 5, Điều 17 “NLĐ do thôi việc, bị mất việc làm hoặc vì các lý do khác mà chưa nghỉ hàng năm hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hàng năm thì được thanh toán bằng tiền những ngày chưa nghỉ”.

5. Nội dung số 5

a. Ý kiến của đại diện NSDLĐ: Bỏ cụm từ “ít nhất” tại các Điểm a, b thuộc Khoản 6, 7, Điều 24 về chế độ bồi thường cho người lao động bị TNLĐ, BNN để đảm bảo thống nhất chung trong toàn EVNNPT đồng thời bổ sung Khoản 8, Điều 24 đề cập đến việc NSDLĐ hỗ trợ thêm chi phí cho NLĐ, thân nhân NLĐ.

b. Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

* Hai bên thống nhất: (i) Bỏ cụm từ “ít nhất” tại các Điểm a, b thuộc Khoản 6, 7 Điều 24 về chế độ bồi thường cho người lao động bị TNLĐ, BNN; (ii) Bổ sung Khoản 8, Điều 24 như sau: “8. Ngoài trách nhiệm bồi thường, trợ cấp cho NLĐ theo quy định tại Khoản 6, Khoản 7 Điều này, tùy điều kiện thực tế, NSDLĐ hỗ trợ thêm chi phí cho NLĐ bị TNLĐ, BNN và thân nhân NLĐ bị chết theo quy định quản lý và sử dụng các quỹ áp dụng trong EVNNPT”.

* Giao Ban Tài chính và Kế toán chủ trì phối hợp với Ban Tổ chức và Nhân sự, các Ban Chuyên đề Công đoàn EVNNPT và các ban liên quan nghiên cứu sửa đổi Quy định quản lý và sử dụng các quỹ áp dụng trong EVNNPT ban hành kèm theo Quyết định số 867/QĐ-EVNNPT ngày 25/05/2018. Trong đó, các chế độ hỗ trợ cần xem xét thêm yếu tố mức độ đóng góp của NLĐ, phù hợp với điều kiện thực tế của EVNNPT/các đơn vị.

6. Nội dung 6

a. Ý kiến của đại diện NSDLĐ: sửa đổi tiêu đề của Điều 25 để phù hợp với các quy định hiện hành (Khoản 3, Điều 34, Nghị định 136/2020/NĐ-CP quy định về việc bố trí lực lượng phòng cháy và chữa cháy cơ sở; Điều 74, Luật ATVSLĐ số 84/2015/QH13; Điều 13, Thông tư số 149/2020/TT-BCA về việc sửa đổi một số điều và biện pháp thi hành về Luật PCCC).

b. Ý kiến của đại diện NLĐ: thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

* Hai bên thống nhất sửa đổi tên gọi của Điều 25, Thỏa ước lao động tập thể thành: “Phụ cấp trách nhiệm của an toàn vệ sinh viên và Đội phòng cháy chữa cháy cơ sở”.

7. Nội dung 7

a. Ý kiến của đại diện NLĐ: đề xuất phụ cấp trách nhiệm hằng tháng cho an toàn vệ sinh viên theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 74 Luật An toàn vệ sinh lao động được thỏa thuận và quy định trong Quy định hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên với mức bằng 0,2 mức lương cơ sở doanh nghiệp (hiện tại quy định là 0,1 trong đó TULĐTT của EVN đang là mức 0,2). Do đặc thù công việc TTĐ với tần suất làm việc trong môi trường rủi ro cao và được đưa vào TULĐTT.

b. Ý kiến của NSDLĐ:

- Nội dung này đã được hai bên thương lượng và thống nhất trong quá trình rà soát, sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể năm 2022.

- Việc quy định mức phụ cấp trách nhiệm của an toàn vệ sinh viên cần đảm bảo tương quan với các đối tượng lao động khác như trạm trưởng, trạm phó, đội trưởng, đội phó.

* Hai bên thống nhất giữ nguyên nội dung tại Điểm a, Điều 25 như sau: “a. An toàn vệ sinh viên được hưởng phụ cấp trách nhiệm hằng tháng bằng mức hưởng phụ cấp trách nhiệm đối với tổ trưởng sản xuất trong các công ty theo hạng doanh nghiệp đã được quy định cụ thể tại Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam”.

* Giao: (i) Ban Pháp chế nghiên cứu về cơ sở pháp lý của việc áp dụng các chức danh tổ trưởng/tổ phó, đội trưởng/đội phó, trạm trưởng/trạm phó tại các tổ/đội/trạm thuộc các Công ty Truyền tải điện trong hệ thống thang lương, bảng lương hiện hành của EVN; (ii) Ban Tổ chức và Nhân sự tổng hợp, đề xuất chế độ phụ cấp của các chức danh lao động trực tiếp trong quá trình góp ý, sửa đổi hệ thống thang lương, bảng lương của EVN.

8. Nội dung số 8

a. Ý kiến của đại diện NLĐ: Chế độ hỗ trợ đối với đội trưởng, đội phó đội PCCC cơ sở: ngoài việc được hưởng nguyên lương và các khoản phụ cấp khác (nếu có) đề nghị được hỗ trợ thường xuyên do cơ quan, tổ chức quản lý chi trả. Căn cứ vào điều kiện thực tế, người đứng đầu cơ quan, tổ chức quyết định, mức hỗ trợ cho từng chức danh nhưng không thấp hơn hệ số 0,2 lương tối thiểu vùng. (Căn cứ theo Khoản 3, Điều 34 Nghị định 136/2020/NĐ-CP ngày 24/11/2020).

b. Ý kiến của NSDLĐ:

- EVNNPT đã có Văn bản số 2540/EVNNPT-AT+TCNS+KH+TCKT ngày 05/7/2021 về việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lực lượng PCCC cơ sở, cụ thể:

+ Đội trưởng đội PCCC cơ sở, hưởng mức hỗ trợ là 0,25 mức lương tối thiểu vùng.

+ Đội phó đội PCCC cơ sở, hưởng mức hỗ trợ là 0,2 mức lương tối thiểu vùng.

Theo đó, các mức hỗ trợ thực tế của EVNNPT đối Đội trưởng/Đội phó đội PCCC cơ sở đã đảm bảo phù hợp với quy định hiện hành.

* Hai bên thống nhất sửa đổi tại Điều 25 cho phù hợp với quy định tại Khoản 3, Điều 34 Nghị định 136/2020/NĐ-CP ngày 24/11/2020 như sau: “Đội trưởng, Đội phó đội PCCC cơ sở ngoài việc được hưởng nguyên lương và các khoản phụ cấp khác (nếu có) còn được hưởng hỗ trợ thường xuyên. Việc bố trí, sắp xếp các chức danh Đội trưởng, Đội phó đội PCCC và mức hỗ trợ thực hiện theo quy định của EVNNPT. Căn cứ vào điều kiện thực tế, EVNNPT quyết định mức hỗ trợ cho từng chức danh nhưng không thấp hơn hệ số 0,2 lương tối thiểu vùng”.

9. Nội dung số 9

a. Ý kiến của đại diện NSDLĐ: Bỏ nội dung tại Khoản 2, Điều 32 về quy định đối với NLĐ thôi việc theo nguyện vọng trước tuổi nghỉ hưu do hiện nay EVN và EVNNPT đã ban hành các quyết định dừng thực hiện cơ chế khuyến khích hỗ trợ kinh phí đối với NLĐ thôi việc theo nguyện vọng trước tuổi nghỉ hưu.

b. Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

* Hai bên thống nhất bỏ Khoản 2, Điều 32 trong Thỏa ước lao động tập thể.

* Giao Ban Tổ chức và Nhân sự, các Ban chuyên đề Công đoàn EVNNPT phối hợp với các đơn vị tiếp tục nghiên cứu cơ chế khuyến khích NLĐ thôi việc theo nguyện vọng trước tuổi nghỉ hưu, trong đó lưu ý tập trung vào các đối tượng phù hợp.

10. Nội dung số 10

a. Ý kiến của đại diện NSDLĐ: sửa đổi nội dung tại Khoản 3, Điều 32 về chế độ đối với NLĐ nghỉ hưu, NLĐ đã được giải quyết thôi việc theo nguyện vọng trước tuổi nghỉ hưu đồng thời xem xét về khoảng thời gian chi trả các khoản có tính chất phúc lợi nhân dịp lễ, tết, ngày thành lập, ngày truyền thống, v.v.. phù hợp với đóng góp của NLĐ trong năm.

b. Ý kiến của đại diện NLĐ: đề nghị xem xét để NLĐ nghỉ hưu trong năm vẫn được hưởng các khoản có tính chất phúc lợi, không quy định về khoảng thời gian chi trả tính từ thời điểm nghỉ hưu như dự kiến.

* Hai bên thống nhất NLĐ nghỉ hưu trong năm vẫn được hưởng các khoản có tính chất phúc lợi, không quy định về khoảng thời gian chỉ trả tính từ thời điểm nghỉ hưu như dự kiến; Sửa đổi Khoản 3, Điều 32 như sau: “3. NLĐ nghỉ hưu, NLĐ đã được giải quyết thôi việc theo nguyện vọng trước tuổi nghỉ hưu theo chính sách của EVN/EVNNPT được sinh hoạt, thăm hỏi, tặng quà trong các dịp lễ, tết; khi ốm đau được quan tâm, chăm sóc; khi qua đời được trợ giúp theo chế độ của Quỹ phúc lợi, Quỹ tương trợ xã hội của các đơn vị hoặc EVNNPT. NLĐ được NSDLĐ tổ chức gặp mặt tặng quà khi nghỉ hưu.”

11. Nội dung số 11

a. Ý kiến của đại diện NLĐ: đề nghị sửa đổi chế độ hỗ trợ chi phí gửi trẻ, mẫu giáo áp dụng cho cả NLĐ nam và nữ để phù hợp với quy định của pháp luật lao động về bình đẳng giới. Trường hợp cả vợ chồng làm trong một đơn vị thì cùng được hưởng chế độ này.

b. Ý kiến của NSDLĐ: thống nhất với ý kiến của đại diện NLĐ.

* Hai bên thống nhất sửa đổi tại Khoản 1, Điều 36 “EVNNPT hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo đối với NLĐ (không phân biệt giới tính) nuôi con trong độ tuổi gửi trẻ, mẫu giáo (từ 6 tháng tuổi đến dưới 6 tuổi) với mức hỗ trợ 200.000 đồng/tháng/trẻ. Trường hợp cả vợ chồng làm trong một đơn vị thì cùng được hưởng chế độ này”.

12. Nội dung số 12

a. Ý kiến của đại diện NSDLĐ: sửa đổi nội dung tại Khoản 3, Điều 37 về trách nhiệm của tổ chức đại diện NLĐ cho phù hợp với quy định tại Điều 86, Nghị định 145/2020/NĐ-CP.

b. Ý kiến của đại diện NLĐ: thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

* Hai bên thống nhất sửa đổi nội dung tại Khoản 4, Điều 37 như sau: “4. Trách nhiệm của tổ chức đại diện NLĐ: a) Tham gia xây dựng, thực hiện, giám sát việc thực hiện các quy định về phòng, chống QRTD tại nơi làm việc; b) Cung cấp thông tin, tư vấn và đại diện cho NLĐ bị QRTD, NLĐ đang bị khiếu nại, bị tố cáo có hành vi QRTD; c) Tuyên truyền, phổ biến, tập huấn quy định về phòng, chống QRTD tại nơi làm việc.”

13. Nội dung số 13

a. Ý kiến của đại diện NLĐ:

- Đề nghị bổ sung quy định tại Điểm b, Khoản 2, Điều 11 về thời giờ làm việc theo ca để các đơn vị linh hoạt điều chỉnh biểu thời gian làm việc cho phù hợp

- Điều chỉnh Mục I.2 Phụ lục I của Quy định số 21/QĐ-HĐTV ngày 25/03/2022 về việc ban hành Quy định về công tác lao động và tiền lương có ghi thời gian Ca 1, Ca 2, Ca 3, Ca 4 cho phù hợp với Định mức 68 và TULĐTT.

b. Ý kiến của NSDLĐ:

- Thống nhất với ý kiến của đại diện NLĐ về việc bổ sung quy định để các đơn vị linh hoạt tổ chức làm việc theo ca, tuy nhiên cần áp dụng thống nhất trong toàn đơn vị.

- Mục I.2 Phụ lục I của Quy định số 21/QĐ-HĐTV ngày 25/03/2022 có ghi thời gian Ca 1, Ca 2, Ca 3, Ca 4 do trước đây có lực lượng trực vận hành tại các TBA 500kV

thực hiện chế độ 4 ca, 6 kíp. EVNNPT đã sửa đổi trong dự thảo quy định điều chỉnh, bổ sung Quy định nêu trên.

* Hai bên thống nhất bổ sung quy định tại Điểm b, Khoản 2, Điều 11 như sau:
“Tùy điều kiện thực tế tại các đơn vị, EVNNPT cho phép các đơn vị điều chỉnh biểu
thời gian làm việc theo ca cho phù hợp nhưng phải đảm bảo đủ số giờ của một ca theo
quy định và yêu cầu áp dụng thống nhất chung trong toàn đơn vị”.

14. Nội dung số 14

a. Ý kiến của đại diện NLĐ: đề nghị xem xét lựa chọn mua các gói Bảo hiểm sức khỏe hoặc Bảo hiểm chi phí y tế ... với các hạn mức phù hợp cho cán bộ công nhân viên nhằm nâng cao chế độ phúc lợi cho cán bộ, công nhân viên trong toàn Tổng công ty.

b. Ý kiến của NSDLĐ: Thỏa ước lao động tập thể hiện hành đã có đề cập đến nội dung này. Việc đề xuất nâng cao chế độ phúc lợi cho CBCNV là việc cần thiết, đặc biệt các chế độ liên quan trực tiếp đến NLĐ như đảm bảo sức khỏe ... là mong muốn và mục tiêu của EVNNPT. Tuy nhiên việc thực hiện cần phải đảm bảo phù hợp với tình hình SXKD của EVNNPT nói chung và các đơn vị nói riêng. EVNNPT sẽ xem xét và có hướng dẫn các đơn vị thực hiện trong thời điểm thích hợp.

* Hai bên thống nhất giữ nguyên nội dung quy định tại Khoản 6, Điều 31 của Thỏa ước lao động tập thể.

* Giao Ban Tổ chức và Nhân sự phối hợp với Ban Tài chính và Kế toán, các Ban chuyên đề Công đoàn EVNNPT tiếp tục nghiên cứu, đề xuất phương án, thời điểm triển khai mua các gói bảo hiểm cho NLĐ phù hợp với điều kiện thực tế.

III. KẾT QUẢ THUƠNG LƯỢNG

1. Đối với nhóm nội dung đã được ký kết trong Thỏa ước lao động tập thể năm 2022, đã được NLĐ đánh giá thực hiện tốt đảm bảo quyền lợi cho NLĐ, hai bên thống nhất tiếp tục được ký kết trong Thỏa ước lao động tập thể năm 2024.

2. Đối với nhóm nội dung đại diện NLĐ và NSDLĐ đề xuất sửa đổi, bổ sung vào Thỏa ước lao động tập thể năm 2022:

2.1. Những nội dung hai bên thống nhất: 14/14 nội dung, trong đó:

- Sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể: 11/14 nội dung.
- Giữ nguyên: 3/14 nội dung (số 4, 7, 14).

2.2. Những nội dung hai bên đã thống nhất từng phần: Không có.

2.3. Những nội dung hai bên chưa thống nhất: Không có.

3. Hai bên thống nhất bổ sung các nội dung đã được thống nhất vào Thỏa ước lao động tập thể năm 2024, đề nghị lãnh đạo các đơn vị, lãnh đạo các phòng ban phối hợp với BCH công đoàn các cấp công bố công khai để mọi người được biết và tổ chức lấy ý kiến của tập thể người lao động.

- Nếu có trên 50% ý kiến của tập thể người lao động đồng ý với dự thảo Thỏa ước lao động tập thể năm 2022 thì hai bên sẽ tiến hành ký kết tại Hội nghị người lao động năm 2024 của EVNNPT.

- Nếu không đạt 50% tập thể người lao động đồng ý thì hai bên tiếp tục thương lượng.

Hội nghị thương lượng kết thúc lúc 10h30 ngày 23/10/2024. Biên bản được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 01 bản, được đăng trên trang web nội bộ của EVNNPT để thông báo cho người lao động.

THƯ KÝ



Phạm Ngọc Huy



Nguyễn Hoàng Sơn

**ĐẠI DIỆN TẬP THỂ NLĐ
CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN EVNNPT**



Trịnh Tuấn Sơn

**ĐẠI DIỆN NGƯỜI SDLĐ
TỔNG GIÁM ĐỐC
EVNNPT**



Phạm Lê Phú